



ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

Associazione SAN CAMILLO ONLUS
 Vico Paparelle al Pendino, 32
 Sede operativa: Via De Blasiis, 5
 Tel/fax. 081.281025
 C.F./P.IVA 07514330633
 e-mail: sancamilloonlus@libero.it
 pec: sancamilloonlus.na@pec.it
 sito internet: sancamilloonlus.altervista.org

TITOLO DEL PROGETTO:

IN CAMMINO CON TE

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: **ASSISTENZA**
 Area di intervento: **MINORI**
 Codice: **A 02**

OBIETTIVI DEL PROGETTO

DESTINATARI: MINORI

Obiettivo generale n. 1: PREVENIRE IL DISAGIO SOCIALE

Accompagnare i minori nel processo di crescita favorendo lo sviluppo di tutte le loro potenzialità con una particolare attenzione ai soggetti a rischio per fragilità personali o familiari

1.1. Contrastare la dispersione scolastica attraverso:

- il supporto alla frequenza scolastica;
- il sostegno ai minori nella fatica dell'apprendimento e nell'acquisizione di un metodo di studio attraverso la valorizzazione delle capacità cognitive di ciascuno per contrastare l'abbandono scolastico.

1.2 Incremento delle abilità motorie e specifiche dei ragazzi favorendo uno sviluppo psico- fisico armonico

1.3 Favorire lo sviluppo dell'espressività dei ragazzi attraverso metodi finalizzati ad acquisire maggiore autostima e competenze relazionali.

1.4 Contrastare la solitudine e la creazione di percorsi diversificati (agio\disagio) dei minori

DESTINATARI: FAMIGLIE STRANIERE

Obiettivo generale n. 2: PROMUOVERE L'INTEGRAZIONE SOCIALE DEGLI STRANIERI

Gli stranieri vivono una situazione di isolamento e/o ghettizzazione per l'impossibilità ad entrare in relazione con gli altri a causa della scarsa conoscenza della lingua e della difficoltà a conoscere e capire la cultura in cui sono immessi.

- 2.1 Sostenere i minori nell'apprendere la lingua italiana anche in contesti non formali
- 2.2 Sostenere i minori nell'integrazione con i coetanei e il contemporaneo inserimento in gruppi positivi di amici
- 2.3 Accompagnare le famiglie straniere nella conoscenza delle risorse disponibili e nell'inserimento nelle reti formali e informali del territorio
- 2.4 Inserire i nuclei in trame di rapporti positivi con altre famiglie del quartiere per contrastare
- 2.5 la solitudine e l'isolamento sociale.

DESTINATARI: GENITORI

Obiettivo generale n. 3: SOSTENERE I GENITORI NEL LORO COMPITO EDUCATIVO

I genitori sono costantemente coinvolti nel percorso dei ragazzi per evitare che si perdano i progressi educativi. Se l'obiettivo è quello della prevenzione, è importante per questo motivo che gli educatori non si "sostituiscano" ai genitori, ma li aiutino a rafforzare le loro competenze educative.

- 3.1 Sostenere i genitori nel riconoscimento dei bisogni propri e dei figli e nel reperimento di risposte il più possibile adeguate;
- 3.2 Avviare un processo di consapevolezza nei genitori circa l'importanza dell'istituzione scolastica per se stessi e per i propri figli.
- 3.3 Favorire il collegamento scuola – famiglia
- 3.4 contrastare la solitudine e l'isolamento sociale
- 3.5 Favorire il mantenimento dell'attività lavorativa

OBIETTIVI GENERALI E SPECIFICI VERSO I GIOVANI CHE PARTICIPANO AL PROGETTO

OBIETTIVI GENERALI

1. Offrire ai giovani volontari l'opportunità di vivere un'esperienza qualificante, in grado di cambiare non solo il contesto con il quale si trovano ad interagire, ma anche la propria cultura e il proprio atteggiamento;
2. Promuovere una cultura della solidarietà capace di trasformarsi in stile di vita, di accompagnare le scelte e di qualificare la quotidianità, anche al termine dei dodici mesi del progetto;
3. Sviluppare una sensibilità sociale, attenta e disponibile alle esigenze dei soggetti maggiormente vulnerabili;
4. Proporre un metodo di lavoro "l'imparare facendo", a fianco di persone più esperte in grado di trasmettere il loro saper fare ai giovani, lavorandoci insieme, facendoli crescere in esperienza e capacità, valorizzando al massimo le risorse personali di ognuno;
5. Proporre ai giovani una formazione nel settore, in vista di un efficace inserimento nel mondo del lavoro.

OBIETTIVI SPECIFICI

- Acquisire strumenti finalizzati alla consapevolezza di sé, delle proprie scelte, della relazione con gli altri;
- Favorire l'acquisizione di un metodo di lavoro nel leggere il bisogno e individuare ipotesi di risposta;
- Confrontarsi e mettersi in discussione per migliorare la capacità di interazione e di dialogo con gli altri.
- Aiutare la crescita personale nell'impatto con la diversità dell'altro, in particolare come senso di responsabilità e condivisione;
- Sensibilizzare i giovani volontari rispetto alle problematiche minorili e giovani
- Elaborare attraverso l'esperienza in ambito sociale un proprio profilo professionale;
- Favorire l'acquisizione di un metodo di lavoro in equipe fondato sulla responsabilità condivisa, la stima e il rispetto dell'altro;
- Acquisire conoscenze specifiche del panorama sociale e dei servizi connessi relativamente all'ambito territoriale in cui si interviene;
- incrementare la professionalità specifica anche attraverso l'acquisizione di crediti formativi e certificazioni utili al proprio curriculum lavorativo.
- Promuovere nel volontario il senso di appartenenza alla comunità e la "cittadinanza attiva".

CRITERI DI SELEZIONE

Si rinvia al sistema di selezione verificato dall'Ufficio nazionale e dai competenti uffici regionali e provinciali in sede di accreditamento, integrati con l'inserimento di autonomi criteri per verificare gli aspetti motivazionali e le attitudini del volontario rispetto all'esperienza del servizio civile.

La procedura di selezione prevede le seguenti fasi in ordine cronologico:

1. RECLUTAMENTO :

- a) pubblicazione del bando , della scheda progetto , dei criteri e delle modalità di selezione, della modulistica per la presentazione della candidatura, sul sito dedicato;
- b) predisposizione di materiale informativo al fine di garantire la massima trasparenza a tutto il procedimento e raggiungere il maggior numero possibile di giovani candidati;
- c) acquisizione delle istanze di candidatura, verifica dei requisiti e delle modalità richieste per l'ammissione dei partecipanti alla selezione;
- d) definizione del calendario per lo svolgimento dei colloqui e contestuale pubblicazione sul sito internet dell'Ente;

2. SELEZIONE

Le fasi valutative possono essere così sintetizzate:

- a) Valutazione curriculare - Punteggio massimo attribuibile : 50 punti
- b) Colloquio - Punteggio massimo attribuibile 60 punti

A. VALUTAZIONE CURRICULARE

Verrà valutato il curriculum attribuendo punteggi sia ai titoli di studio e formativi (sino ad un massimo di 20 punti), sia alle precedenti esperienze lavorative e/o di volontariato (sino ad un massimo di 30 punti); punteggio massimo attribuibile è 50 punti.

Strumento: scala per la valutazione curriculare a sua volta ripartita in 2 sottoscale relative ai titoli di studio e alle esperienze pregresse lavorative e/o di volontariato.

Scala A: Titolo di studio e formativi - massimo 20 punti

Si valuta solo il titolo più elevato.

- Laurea specialistica attinente il progetto o vecchio ordinamento: 8 punti
- Laurea specialistica NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 7 punti
- Laurea triennale attinente il progetto: 6 punti
- Laurea triennale NON attinente il progetto o vecchio ordinamento: 5 punti
- Diploma Scuola Media Superiore attinente il progetto: 4 punti
- Diploma Scuola Media Superiore NON attinente il progetto: 3 punti
- Frequenza Scuola Media Superiore (0,5 ogni anno): 2 punti
- Diploma Scuola Media Inferiore: 1 punto

Altri titoli formativi

- Titolo post laurea e corso di formazione attinente il settore d'intervento del progetto: 1 punto per ogni titolo sino ad un massimo di 4 punti
- Titolo post laurea e/o corsi di formazione professionale NON attinente il settore d'intervento: 0,5 punti per ogni titolo sino ad un massimo di 4 punti

Scala B: Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato - massimo 30 punti

- Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato presso l'Associazione : periodo massimo valutabile 16 mesi - 1 punto per ogni mese o frazione superiore a 15 gg
- Pregressa esperienza lavorativa e/o di volontariato nello stesso o analogo settore: periodo massimo valutabile 16 mesi - 0,5 punti per ogni mese o frazione superiore a 15 gg

B. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI MEDIANTE COLLOQUIO

Punteggio massimo attribuibile è 60 punti.

Il colloquio rappresenta lo strumento di valutazione che permetterà di approfondire con particolare attenzione anche il livello delle conoscenze possedute in materia di servizio civile nazionale, dell'area di intervento prevista dal progetto e dei contenuti del progetto stesso, anche al fine di valorizzare le specifiche esperienze e conoscenze dei candidati .

Non esistono ulteriori soglie di accesso: i candidati saranno collocati in graduatoria in relazione al punteggio conseguito e dichiarati IDONEI SELEZIONATI in base ai posti previsti dal progetto.

La graduatoria definitiva sarà pubblicata a cura dell'Ente dopo le opportune verifiche da parte dell'UNSC.

Durante il colloquio saranno scandagliate le conoscenze su:

- Servizio civile volontario
- Significatività dell'esperienza lavorativa e/o di volontariato
- Condivisione degli obiettivi perseguiti dal progetto
- Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio
- Motivazioni generali per la prestazione del SCV
- Interesse per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto
- Disponibilità al servizio
- Particolari doti e abilità possedute dal candidato

Il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 110 punti, così ripartiti: • scheda di valutazione: max 60 punti; • precedenti esperienze: max 30 punti; • titoli di studio, professionali, esperienze aggiuntive non valutate in precedenza e altre conoscenze: max 20 punti.

N.B. QUALORA IL CANDIDATO SIA RITENUTO NON IDONEO, OVVERO PUNTEGGIO AL COLLOQUIO INFERIORE AL 36, NELLE GRADUATORIE VERRA' INDICATO SOLO IL PUNTEGGIO DEL COLLOQUIO, SENZA SOMMARE AD ESSO LA VALUTAZIONE DEI TITOLI.

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO

Numero dei volontari da impiegare nel progetto senza vitto e alloggio: n. 6

N°	Sede di attuazione progetto	Comune	Indirizzo	Codice sede	N° volontari
1	Napoli 1	Napoli	Via De Blasiis, 5 int. 12	130356	2
2	Napoli 2	Napoli	Via De Blasiis 5 int. 4	132149	4

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

I volontari verranno inseriti gradualmente nelle diverse attività in corso di realizzazione, partecipando in prima persona alle seguenti attività:

1. Supporto all'inserimento di minori nelle attività di sostegno alla studio affiancando gli educatori del centro di aiuto allo studio. I volontari accompagneranno i minori nello svolgimento dei compiti assegnati, nel recupero scolastico e monitoreranno l'andamento scolastico dei ragazzi.
2. Sostegno individuale nell'apprendimento per minori stranieri o con particolari difficoltà (BES, DSA), utilizzando, con l'aiuto di insegnanti volontari e degli educatori responsabili, programmi di studio e recupero individualizzati con l'utilizzo di metodologie adeguate.
3. Supporto e accompagnamento al minore nell'attività extrascolastica (laboratori ludico, sportivi, creativi, teatrali e nelle attività estive)
4. Partecipazione occasionale a uscite sul territorio, gite e soggiorni estivi che prevedono anche il pernottamento in sedi diverse;
5. l'accompagnamento del minore nella quotidianità, attenti alla globalità della sua persona allo sviluppo psico-fisico e al suo bisogno di cura;
6. l'accompagnamento e aiuto all'inserimento scolastico dei minori stranieri e delle loro famiglie (alfabetizzazione adulti);
7. Raccordo con gli altri Enti del territorio;
8. Promozioni di iniziative culturali nel territorio;
9. Coinvolgimento con i ragazzi durante le attività del tempo libero.

Parteciperanno inoltre,

10. agli incontri di equipe, riunioni di progettazione, programmazione, monitoraggio verifica delle attività
12. agli incontri periodici con l'OLP e con le altre figure coinvolte nella realizzazione del progetto per verificare l'effettivo raggiungimento degli obiettivi personali e del servizio.

Il complesso di tutte le attività previste dal progetto aiuterà i giovani a realizzare la finalità di "contribuire alla formazione civica, sociale, culturale e professionale dei giovani", indicata all'art. 1 della legge 64/2001 che ha istituito il Servizio Civile Nazionale.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI

In considerazione della natura dell'iniziativa progettuale, oltre che dalla rilevanza degli obiettivi che ci proponiamo, riteniamo opportuno prevedere un impiego di volontari che abbiano i seguenti titoli e esperienze:

titoli preferenziali:

- Laurea
- Possesso del diploma di scuola superiore;
- La frequenza a corsi in ambito sociale, educativo o umanistico;

Esperienze preferenziali

- Patente di guida B per eventuali spostamenti
- Attività di volontariato pregresse in ambito educativo

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

Monte ore annuo n. 1.400

Giorni di servizio a settimana dei volontari n. 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

I volontari in SCN dovranno mantenere la riservatezza sul trattamento di dati personali e delle notizie ed informazioni di cui verranno a conoscenza nel corso del progetto in coerenza con quanto disposto dalla normativa. I volontari devono conoscere la specificità dell'Ente, la sua storia, gli obiettivi e finalità e rispettarne le regole interne.

Dovranno conoscere ed applicare le norme per la sicurezza come disposto dalla normativa. Dovranno mantenere un atteggiamento empatico nella relazione con l'utente e aperto nel confronto periodico con gli altri operatori.

I volontari in SCN dovranno attenersi all'organizzazione del lavoro definita dagli OLP.

Viene richiesta in particolare ai volontari:

- flessibilità oraria e di mansione in relazione ai diversi servizi erogabili in favore dei minori
- disponibilità a missioni e trasferimenti (uscite per il fine settimana) coerenti e funzionali all'efficacia delle azioni progettuali
- disponibilità per periodi di uscita in coincidenza di ponti festivi, vacanze estive o invernali.
- flessibilità rispetto all'espletamento del proprio ruolo nelle diverse attività e servizi secondo le necessità della struttura in rispondenza ai bisogni dell'utenza.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI

Eventuali crediti formativi riconosciuti

L'Università "Suor Orsola Benincasa" riconosce l'esperienza di Servizio Civile come parte integrante del percorso formativo degli studenti universitari che svolgeranno il Servizio Civile regionale nell'ambito del presente bando.

Su richiesta espressa dello studente l'Associazione rilascia l'attestato di servizio. Le Università, attribuiranno allo svolgimento completo del Servizio Civile crediti formativi, in seguito alla verifica della congruità del Servizio con il percorso curricolare e formativo previsto dai regolamenti didattici dei corsi di studio, tenendo conto delle indicazioni fornite dal Ministero della Ricerca.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Saranno riconosciute competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del Servizio Civile certificabili e valide ai fini del Curriculum Vitae in particolare.

In particolare:

L'Ente di formazione CONSVIP SCARL riconosce l'esperienza del Servizio Civile, svolto presso la sede dell'Associazione San Camillo come valevole per l'acquisizione da parte dei volontari di conoscenze e professionalità specifiche nell'ambito del progetto "In cammino con te".

Al termine della Formazione sulla Sicurezza tenuta dall'Arch. Antonio Menditto verrà rilasciato regolare attestato di partecipazione, utile ai fini della futura attività lavorativa.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI

Il percorso formativo svolto nell'annualità precedente è stato molto apprezzato dai volontari per la loro formazione umana e professionale. Pertanto si propone per il progetto "In cammino con te" lo stesso percorso potenziando o cambiando alcune tematiche che sono scaturite dalle domande, desideri ed esigenze degli stessi volontari.

In termini di contenuti, la formazione specifica sarà orientata a fornire ai volontari le competenze tecniche di base per l'espletamento del servizio di sostegno alla lotta contro il disagio sociale e l'evasione scolastica.

1°MODULO: CONOSCENZA DELL'AMBITO LAVORATIVO

- Breve introduzione ai termini più significativi e alle distinzioni delle realtà non-profit.
- L'associazione San Camillo onlus: origine, mission, metodo, strumenti e rete locale.

DURATA: totale 5 ore

2° MODULO: FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUI RISCHI CONNESSI ALL'IMPIEGO DEI VOLONTARI IN PROGETTI DI SERVIZIO CIVILE -

Il modulo di formazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari nei progetti di Servizio Civile - curato da un formatore esperto in materia - sarà utile per illustrare la normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (decreto legislativo 81/2008) e consentirà di informare il volontario circa i rischi specifici legati all'ambiente in cui andrà ad operare e allo svolgimento delle attività pratiche in cui sarà impegnato, nonché sulle misure di prevenzione e di emergenza da adottare.

Il modulo si articola in due aree distinte ed è finalizzato alla conoscenza della normativa generale e specifica di riferimento in tema di sicurezza sul lavoro

Al termine del corso sono previste 2 ore per la somministrazione di un test per l'accertamento dell'acquisizione delle competenze e il rilascio dell'attestato.

DURATA: n. 10 ore

3° MODULO: PERCORSO FORMATIVO PER L'ACQUISIZIONE DI ABILITÀ SPECIFICHE PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO

A) Progettazione di interventi educativi (10 ore)

- Dall'osservazione alla progettazione di interventi educati
- Elaborazione del progetto educativo

B) Difficoltà di apprendimento e disagio sociale (10 ore)

DURATA: Totale n. 20 ore

4° MODULO: LE SFIDE EDUCATIVE

1. EDUCARE OGGI: PROSPETTIVE E POSSIBILITÀ (5 ore)
2. LA FAMIGLIA (5 ore)
3. LA SCUOLA (5 ore)
4. IL LAVORO (5 ore)

TOTALE MODULO 4° n. 20 ore

5° MODULO: COMUNICARE PER COSTRUIRE RELAZIONI

1. Comunicazione efficace (5 ore)
2. La forza dell'ascolto (5 ore)
3. Caratteristiche comportamentali (5 ore)
4. Gestione della relazione (5 ore)

DURATA: N. 20 ore

La formazione specifica prevede un monte ore totale di 75 ore. Il 70% delle lezioni si svolgerà nei primi 90 giorni dall'avvio del Servizio Civile Nazionale Volontario. Il restante 30% delle ore, si svolgerà a partire dal quinto mese, entro e non oltre il 270° giorno del progetto, come previsto dalle "Linee guida".